شبكة الاوزون للحفاظ على البيئة

سياسة مناهضة التمييز وإساءة المعاملة والاستغلال والتحرش الجنسي

انسجاماً مع الممارسات الفضلى لعمل الشبكة في الالتزام بمبادئ وقيم حقوق الانسان الواردة في مختلف مواثيق حقوق الانسان،**وبهدف** تبني أفضل الممارسات لتوفير أقصى درجات الحماية لكافة الأعضاء، بمن فيهم النساء العاملات في مؤسسات الشبكة ؛ سواء في المكتب الرئيسي أو في المكاتب الفرعية أو في مكاتب اعضاء الشبكة ، ضد كافة أشكال التمييز أو إساءة المعاملة والاستغلال والتحرش الجنسي؛**وبغية** خلق بيئة آمنة وصديقة للمرأة داخل مختلف مكاتب الشبكة ومؤسساتها، وتشجيع أكبر عدد من النساء على الانضمام للشبكة، لممارسة العمل الانساني بحرية،**ولتوعية** العاملين في تجنب أية ممارسات مسيئة للمرأة خلافا للقوانين الوطنية أو اللوائح والنظم المعمول بها داخل الشبكة.

تمّ وضع هذه السياسة الخاصة بمناهضة كافة أشكال التمييز واساءة المعاملة والاستغلال والتحرش الجنسي،ويشار اليها فيما يلي ب" السياسة" :-

أولاً، الانطباق /الولاية:

تنطبق هذه السياسة على الأشخاص والفئات التالية:

1 -كافة الموظفات /الموظفين، والمتطوعات/المتطوعين، العاملات/العاملين، في المكتب الرئيسي للشبكة وفي كافة مكاتبها الفرعية، وفي مختلف المؤسسات التابعة لها، وبغض النظر عن الجنس أو اللون أواللغة أو الدين أو المذهب أو القومية أو الموقع أو الرتبة الوظيفية.

2-كافة المستفيدات/المستفيدين، من كافة الأعمار، ومن مختلف الأماكن، وبغض النظر عن الجنس أواللون أو اللغة أو الدين أو المذهب أو القومية.

(تتناول هذه السياسة تنظيم المسائل المتعلقة بحظر التمييز واساءة المعاملة والاستغلال والتحرش الجنسي، والتي يرتكبها أو يكون ضحيتها:

- أي شخص من المذكورين في البند أولاً 1-/ أعلاه.
- المستفيدات/المستفيدون من خدمات الشبكة.

ثانياً، الأهداف:

بهدف تشجيع أكبر عدد من الناس على الانضمام للشبكة على قاعدة المساواة، ولتحفيزهم على المشاركة الانسانية والمساهمة الفاعلة في عملية التنمية و مواجهة آثار التغير المناخي و حماية البيئة ، تمّ وضع هذه السياسة لتحقيق ما يلي :

1- جعل مكاتب الشبكة ومؤسساتها خالية من كافة أشكال التمييز أو اساءة المعاملة والاستغلال والتحرش الجنسي.

2- تعريف مفاهيم التمييز أو اساءة المعاملة والاستغلال والتحرش الجنسي حتى لا يتم التذرع من قبل البعض بالجهل وعدم المعرفة.

3- وضع إجراءات وبروتوكولات العمل الكفيلة بمنع أو تقليل وقوع حالات التمييز أو إساءة معاملة واستغلال وتحرش جنسي.

4-وضع آليات واضحة وسلسة وفعالة للإبلاغ عن حالات التمييز أو اساءة المعاملة والاستغلال والتحرش الجنسي مع ضمان سرية البيانات والمعلومات وحماية المبلغين والشهود والضحايا من عمليات الانتقام والثأر.

ثالثاً، التعريفات

لغايات تطبيق هذه السياسة، يكون للكلمات والعبارات التالية المعاني المخصصة لها أدناه ما لم تدل القرينة على خلاف ذلك:

1- **التمييز :**أي تمييز أو إقصاء أو تقييد يتم بناء على الجنس وله تأثير أو غرض على إضعاف وإبطال اعتراف، وممارسة، واستمتاع المرأة بكافة حقوقها الإنسانية وحرياتها السياسية، والاقتصادية، والاجتماعية، والثقافية، والمدنية، ووفقًا لأساس العدالة بين الرجل والمرأة.

2-**الاستغلال الجنسي :** أي إساءة استغلال فعلية أو محاولة إساءة استغلال لحالة ضعف أو لتفاوت في النفوذ أو للثقة من أجل تحقيق مآرب جنسية، مما يشمل على سبيل المثال لا الحصر، التهديد أو الاستفادة ماليا أو اجتماعيا أو سياسيا من الاستغلال الجنسي لشخص آخر.

3-**الانتهاك الجنسي :** التعدي بـ الفعل أو التهديد بالتعدي البدني الذي يحمل طابعا جنسياً، سواء باستعمال القوة أو في ظل ظروف غير متكافئة أو قسرية.

4- **الضحية :**الشخص الذي يتعرض، أو تعرض سابقاً، لاستغلال أو انتهاك جنسي.

رابعاً، المبادئ الأساسية

تؤكد الشبكة على ضرورة مراعاة المبادئ التالية:

1- عدم التسامح مع أي شكل من أشكال التمييز أو اساءة المعاملة بحق اي شخص، ورفض بشكل قاطع كافة أشكال اساءة المعاملة والاستغلال والتحرش الجنسي؛ لما يشكله من إهانة للكرامة الانسانية وانتهاك لحقوق الانسان، ولتناقضه مع قيم الشبكة وأهدافها السامية.

2- ضرورة التزام كافة العاملين بالاحترام المتبادل في تعاملهم مع بعضهم البعض وأن يبقى في حدود الأدب ويحافظ على الود، وبمنتهى الانسانية والمهنية، بغض النظر عن الجنس أو الدين أو القومية أو الخلفية الاجتماعية أو الثقافية.

3-حق كافة العاملين الذين انتهكت حقوقهم في طلب الانصاف؛ وبما يشمل الحق في تقديم الشكاوى، والتحقيق في هذه الشكاوى ضمن آليات موثوقة وشفافة.

4-مراعاة مصالح الضحايا واحتياجاتهم باعتبارها قيم عليا، وفي الاحوال التي يكون فيها شبهات باساءة المعاملة والاستغلال والتحرش الجنسي مراعاة مبادئ عدم التسبب بالضرر، والحفاظ على السرية، والسلامة، وعدم التمييز، وإبلاغ الضحايا واشراكهم في اتخاذ القرار الخال بقضيتهم، والحصول على الموافقة على الاستخدام المحتمل للمعلومات الخاصة به/بها والكشف عنها.

خامساً، حظر الاستغلال والانتهاك الجنسين:

1- يحظر بأي شكل من الأشكال أي تمييز أو إقصاء أو تقييد يتم بناء على الجنس وله تأثيرو غرض على إضعاف وإبطال اعتراف، وممارسة، واستمتاع المرأة بكافة حقوقها الإنسانية وحرياتها السياسية، والاقتصادية، والاجتماعية، والثقافية، والمدنية.

2- يحظر بشكل قاطع أي شكل من أشكال اساءة المعاملة والاستغلال والتحرش الجنسي، باعتبارها سوء سلوك جسيم واهانة للكرامة الانسانية، وتشكل سبباً لاتخاذ الاجراءات التأديبية ، بما في ذلك الفصل من الشبكة دون سابق إنذار، إضافة لاتخاذ الاجراءات الجنائية.

3- يحظر أي فعل من أفعال الانتهاك الجنسي، ويحرم مقايضة الأموال أو التوظيف أو السلع أوالمساعدات و الخدمات لقاء الإذلال أو الإهانة أو السلو ك الاستغلالي تجاه الاعضاء أو الأشخاص والفئات المستفيدين من خدمات الشبكة.

سادساً، التزامات الشبكة

تلتزم الشبكة بوضع وتنفيذ الخطط الاستراتيجية اللازمة لضمان علم واحاطة جميع العاملين بماهية هذه **السياسة**، والتأكد من التزام الكافة بتنفيذ ما جاء فيها بغية المساعدة في جعلها ثقافة عامة للشبكة وذلك من خلال:

1- نشر وتعميم هذه السياسة بما في ذلك نشرها على المواقع الالكترونية للشبكة لضمان معرفة الكافة بها والتعرف على أشكال ومظاهر التمييز واساءة المعاملة والاستغلال والتحرش الجنسي.
2- ضمان مشاركة العاملين في التدريبات وورش العمل التي يتم تنظيمها بهدف رفع الوعي بمواضيع حظر التمييز ومناهضة اساءة المعاملة والاستغلال والتحرش الجنسي،
3- التوقيع على تعهد شخصي بالالتزام بما جاء في هذه **السياسة**، وبحيث يشمل كافة العاملين.
4- التشجيع على الابلاغ عن حالات التمييز واساءة المعاملة والاستغلال والتحرش الجنسي وتشجيع الضحايا للحديث دون خجل أو خوف.
5- إنشاء آلية لتلقي البلاغات والشكاوى والتحقيق فيها وفق آليات شفافة وموثوقة مع ضمان حماية الضحايا والمبلغين من عمليات الثأر والانتقام.
6- توفير الدعم النفسي والاجتماعي حسب مقتضيات الحاجة، وبما يراعي سرية البيانات والمعلومات الخاصة بالضحايا .

الإسم:..... **التوقيع:** .....

العنوان الوظيفي:..... **التاريخ:** .....